

 habitat
de l'Île

Membre de
HABITAT
RÉUNION La force
du logement
social



CH'26
COOP HAB'ILL

La formule gagnante du projet Stratégique 2024 / 2026 d'Habitat de l'Île



La formule gagnante du projet Stratégique 2024 / 2026 d'Habitat de l'ILL

EDITO



RÉPONDRE AUX NOUVEAUX ENJEUX DES TERRITOIRES ET DES HABITANTS À TRAVERS UN PLAN STRATÉGIQUE AUX AMBITIONS FORTES ET AUX OBJECTIFS CHIFFRÉS

Pour concevoir un projet stratégique qui réponde véritablement aux enjeux de nos **parties prenantes**, internes comme externes, il était essentiel de tirer parti de la force de notre organisation : une dynamique nationale fondée sur la proximité territoriale. C'est la raison pour laquelle nous avons adopté une ambitieuse démarche de **co-construction, codécision** partagée avec le concours de l'ensemble des collaborateurs et les administrateurs.

Un groupe de travail stratégique composé d'administrateurs a mené une réflexion basée sur les enjeux et objectifs à développer dans les prochaines années. Huit réunions ont été menées dans un objectif de partager une vision commune et ambitieuse pour construire ensemble une stratégie territoriale en réponse aux besoins des politiques d'habitat des collectivités locales et des communes.

La pertinence de nos futurs choix stratégiques et opérationnels en découle au profit de l'ensemble de nos partenaires et sociétaires (locataires, accédants, copropriétaires, commerçants, salariés). Nous prendrons **des engagements chiffrés**, pilotés et suivis régulièrement. Pour cela, nous avons fixé le cap 2026 et sommes dès à présent dans l'action.

Grâce à l'implication et à l'investissement de tous et en particulier de nos collaborateurs nous avons su démontrer notre capacité à innover et à développer des solutions pertinentes au profit des demandeurs, locataires, accédants, copropriétaires, commerçants dans leurs différents projets et parcours résidentiels.

Le fondement principal de cette ambition a été mené sur la base de notre raison d'être **RESOLUMENT HUMAIN** et de son socle indissociable de valeurs.



Pourquoi Coop Hab'ill ?

- Pourquoi ce projet stratégique Coop Hab'ill 2026 ?

Dans ces temps de transitions multiples et structurelles il est à la fois nécessaire d'avoir un cap et d'être agile, la réactivité étant essentiel face à l'incertitude. La valeur de la démarche et d'un tel document repose tout à la fois sur son ambition d'une approche systémique et globale, enrichie de valeurs humaines, que sur sur son élaboration en concertation, fruit d'échanges ouverts et exigeants professionnellement, favorisée par un dispositif de réflexion resserré et cadencé.

Nous gageons qu'il facilitera par ses contenus éclairants les décisions à

venir qui viendront conforter l'avenir d'Habitat de l'ill dans une période où il faut entreprendre pour faire face aux nuages qui s'amoncellent.

- Un mot sur votre participation et expérience en tant que membre du Groupe de Travail Stratégique ?

Nos réflexions communes devront contribuer à l'émergence de décisions éclairées qui auront un impact direct sur la formulation des choix futurs à opérer.

Face aux défis du monde actuel avec en particulier la nécessaire transition énergétique, la recherche de nouvelles approches globales et plus que jamais d'actualité.

Plus de 50 communes partenaires en Alsace

-  Résidence locative
-  Résidence en accession
-  Future commune d'implantation



Résolument humain

Habitat de l'ill
7 rue Quintenz 67400 Illkirch-Craffenstaden
Tél. 03 68 41 90 76

SOMMAIRE

I.	Les fondamentaux du projet stratégique d'entreprise	P. 09
II.	Une démarche participative, décentralisée et transverse	P. 14
III	Un projet inscrit dans la stratégie nationale d'HABITAT REUNI	P. 17
IV.	Une ambition forte et des objectifs chiffrés	P. 18
# 1	Par le maintien de l'équilibre financier	P. 20
# 2	Adapter la gouvernance à nos enjeux	P. 23
# 3	Développer un accompagnement global	P. 24
	A. Pour un parcours résidentiel complet	P. 24
	B. Pour les publics précarisés et une solidarité active	P. 26
	C. Pour la qualité de service et maîtrise des charges	P. 29
	D. Pour compléter notre offre de services par de nouveaux métiers	P. 31
# 4	Pour préserver la santé, le vieillissement de la population	P. 32
# 5	Renforcer l'innovation et les projets structurants	P. 34
# 6	Par des actions sur l'environnement et le climat	P. 36
# 7	Par la croissance et l'engagement	P. 38
	Glossaire	P. 41



La formule gagnante du projet Stratégique 2024 / 2026 d'Habitat de l'ill



I. LES FONDAMENTAUX DU PROJET STRATÉGIQUE D'ENTREPRISE



Notre projet stratégique s'inscrit dans un contexte de mutation profonde depuis 2021, celui de la crise sanitaire qui avait ébranlé notre société et impacté notre organisation et nos collaborateurs nous obligeant à faire face en temps records aux difficultés rencontrées par nos locataires, fournisseurs et partenaires.

Depuis, une succession d'événements marquants sont venus impacter et complexifier de manière significative le modèle économique du mouvement HLM, et nous avons dû accentuer notre agilité pour concevoir **une organisation souple flexible** et efficace nous permettant de répondre malgré des impacts majeurs à nos **missions d'intérêt général**.

Ces mutations concernent :

- la hausse du livret A
- la hausse des coûts de construction
- la rareté du foncier
- la crise de l'énergie
- la mutation des modes d'organisation du travail
- les effets législatifs qui tendent vers

des rapprochements d'organismes Ce projet stratégique d'entreprise s'inscrit dans une période de crise immobilière profonde qui nous réinterroge dans notre rôle, nos missions et notre modèle économique.

Pour cela nous avons mis en place une organisation interne de 6 pôles fondée sur les piliers essentiels à la réussite de nos ambitions : Maîtrise d'ouvrage, Ressources, Performance, Qualité de Vie des Habitants, Activités Commerciales et Innovation et Développement Durable permettant d'apporter de **vraies réponses et solutions en matière de politique de l'habitat**.

” HABITAT DE L'ILL : UN ACTEUR ENGAGÉ ”

Agile & Flexible

UN PROJET STRATÉGIQUE
2026 MESURÉ, AMBITIEUX,
RÉALISTE ET SÉCURISANT

Nous nous inscrivons comme un acteur engagé au service des politiques de l'habitat aux côtés des communes en nous positionnant comme un généraliste de l'immobilier au service de nos coopérateurs en étant **RESOLUMENT HUMAIN**.

La raison d'être des Coopératives HLM dont nous faisons partie, qui est « L'invention permanente pour se loger et vivre ensemble » nous permet d'être un acteur pleinement mobilisé au sein de l'Economie Sociale et Solidaire.

Notre nouvelle organisation démontre sa valeur ajoutée dans la transversalité, les synergies métiers et le travail collaboratif en mode projet.

Nous voulons être en mouvement permanent, rester agile et flexible pour nous permettre de nous adapter à un environnement évolutif et en mutation.

La situation actuelle sans lisibilité ne nous laisse pas d'autre choix que de nous réinventer, d'être innovant et dynamique en mettant en œuvre un projet stratégique 2026 mesuré, ambitieux, réaliste et sécurisant dans le contexte actuel.

Notre activité n'a jamais été aussi soutenue, forte et en croissance continue grâce à la confiance de nombreuses communes qui voient en notre société coopérative un outil adapté, souple et efficace dans une démarche de co-construction et codécision.





Dans cette période particulière, **HABITAT DE L'ILL** et la **COOPERATIVE FONCIERE** démontrent toute leur légitimité et l'efficacité de leurs modèles qui s'appuient sur deux métiers principaux : l'accès abordable et la production de logement locatif. La croissance notamment de l'accès nous permet de développer des projets permettant le parcours résidentiel mais également de dégager des fonds propres nécessaires et de manière significative dans la production de logements locatifs sociaux (PLAI PLUS).

Notre activité d'accès sociale abordable sécurisée se renforce principalement grâce à la création d'un Organisme Foncier Solidaire dès 2019 qui permet de démontrer les réponses adéquates et concrètes et notre capacité d'être précurseur et innovant dans un contexte de profonde mutation.

Nous avons souhaité une feuille de route ambitieuse et pragmatique, profondément ancrée sur le territoire aux côtés des collectivités pour répondre avec conviction et engagement aux nouveaux enjeux économiques, environnementaux et sociaux.

Avec la mobilisation de nos équipes, nous souhaitons améliorer concrètement le quotidien de nos habitants, mieux répondre aux attentes de nos partenaires institutionnels, accompagner nos collaborateurs et déployer fortement notre engagement pour préserver l'environnement.

Notre projet stratégique pour 2026 contribuera à renforcer la place majeure de notre coopérative dans le secteur du logement abordable, tout en valorisant l'originalité, l'innovation et le modèle économique d'Habitat de l'ill.

Nous avons fixé un cap pour 2026 et sommes dès à présent dans l'action. Notre démarche s'inscrit pleinement dans le projet d'entreprise Habitat Réuni à l'échelle du groupe.

“ NOUS SOMMES UTILES, SOLIDAIRES ET ENGAGÉS DANS LES COMMUNES DE NOTRE TERRITOIRE. ”

II. UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE, DÉCENTRALISÉE ET TRANSVERSE

UN CAP POUR LES 3 ANS À VENIR

Pour répondre à cet objectif nous avons dans un premier temps créé 5 groupes de travail thématiques pilotés par des « référents », membres du COLEAD avec des collaborateurs volontaires.

Les travaux de ces groupes ont permis de faire émerger des **constats et de solides axes stratégiques** qui ont été partagés avec notre Gouvernance. Un chantier particulièrement riche mené en 4 mois, qui a favorisé une appropriation collective mais aussi une base de travail, permettant un **ancrage dans la réalité et en cohérence avec nos valeurs.**

Pour consolider les propositions un **groupe de travail stratégique** composé de 11 administrateurs a mené une réflexion complémentaire permettant de proposer le présent projet stratégique 2024-2026 : **Coop Hab'ill**





III. Un projet inscrit dans la stratégie nationale d'HABITAT REUNI



Le projet stratégique de la Coopérative HABITAT DE L'ILL s'inscrit pleinement dans la stratégie nationale d'HABITAT REUNI, ce qui lui donne d'autant plus de force et de sens, car c'est bien **ENSEMBLE** que nous aurons les moyens de faire évoluer les choses.

C'est d'ailleurs l'une des raisons pour laquelle dès 2015, nos instances ont engagé des réflexions sur l'avenir d'Habitat de l'ill avec de nombreuses perspectives locales.

Le Conseil d'Administration avait souhaité s'engager auprès d'HABITAT REUNI **pour garder sa capacité d'innovation et développer ses valeurs à l'échelle nationale.**

Les nombreuses rencontres avec les dirigeants du groupement HABITAT REUNI avaient permis la prise d'une délibération du CA le 6 décembre 2016 bien avant la promulgation de la loi ELAN du 23 novembre 2018, d'adhérer au groupement Habitat Réuni.

Elle est venue acter la **démarche volontariste** de vouloir et de pouvoir continuer à répondre aux politiques publiques nationales et locales de l'habitat.

C'est dans ce contexte que nous avons adhéré et que nous nous sommes pleinement inscrits dans le projet stratégique 2020 d'Habitat Réuni, dans lequel nous sommes engagés dans les différents travaux communs du groupe avec la participation active de nos collaborateurs aux différents réflexions et groupes de travail.

Au travers des délibérations du Conseil d'Administration des 25 juin et 19 décembre 2019 Habitat de l'ill a par ailleurs participé activement à la transformation d'Habitat Réuni en Société Anonyme de Coordination.

Cependant, nous devons aller au-delà des synergies créées dans le cadre des différents réseaux métiers, de la mutualisation de certains contrats qui ont apportés leur preuve et doivent **se poursuivre et se renforcer.**

Nous devons poursuivre nos efforts et aller plus loin et renforcer notamment les axes stratégiques de décarbonation, de fresque du climat dans le cadre du projet national avec ERESE, qui nous permettra de bâtir une vision prospective des enjeux de réhabilitation énergétique sur le stock de logements gérés et d'élaborer une trajectoire bas carbone compatible avec la SNBC.

En 2024, malgré notre engagement dans de nombreux projets communs et synergies, nous avons encore du chemin à parcourir ensemble face aux **nombreux défis** qui se présentent à nous dans un contexte de crise qui nécessite des **efforts communs.** C'est tout l'objet du nouveau plan stratégique groupe 2024-2026 en cours de validation.

Nous sommes plus que jamais **convaincus de poursuivre notre engagement**, d'autant plus que notre Coopérative est membre active du Bureau et administratrice au Conseil d'Administration d'Habitat Réuni.

Aussi, le projet stratégique de la Coopérative Habitat de l'ill fait aussi écho aux autres axes majeurs du projet stratégique d'Habitat Réuni comme la qualité de service, une politique patrimoniale dynamique, l'innovation sociale, des actions transversales de mutualisation et une unité identitaire.



Notre plan stratégique fixe des ambitions fortes qui reposent sur des mesures concrètes. Il correspond en cela à des valeurs clés de notre Coopérative : l'engagement, l'investissement et le fait d'être **RESOLUMENT HUMAIN**.

Pour cela nous avons ainsi déterminé des objectifs collectifs fidèles à notre **ADN coopératif** et nos **valeurs** qui ont pour spécificité de s'appliquer à l'ensemble de nos communes partenaires et de façon adaptée aux particularités de chacune d'entre elles.

Ces objectifs concrets feront l'objet de bilans réguliers et permettront à chacun de mesurer la réalité de notre engagement collectif et de nos actions communes.

Nos travaux ont été menés sur **7 grands axes** :

- #1 **Renforcer la croissance et l'engagement** : les métiers de la Coopérative et la fidélisation de ses talents
- #2 **Se doter d'une gouvernance** adaptée aux enjeux actuels et futurs
- #3 **Mettre en oeuvre un accompagnement** global, solidaire et responsable : la raison d'être d'Habitat de l'III, ses clients, les produits, les services
- #4 **Porter une attention** particulière à nos aînés
- #5 **Renforcer et consolider** le renforcement de l'innovation et les projets structurants
- #6 **Prendre en compte l'environnement** et les enjeux climatiques dans la pratique de nos métiers
- #7 **Maintenir des équilibres financiers** dans un contexte de mutation du modèle économique

IV. UNE AMBITION FORTE ET DES OBJECTIFS CHIFFRÉS



1

MAINTENIR L'ÉQUILIBRE FINANCIER

Habitat de l'III, à l'instar des autres bailleurs sociaux et de l'ensemble du secteur immobilier, subit un choc économique et financier que l'on peut qualifier de sans précédent. On note ainsi la hausse vertigineuse des taux du Livret A impactant la dette, et des taux du crédit en général rendant la commercialisation des logements en accession compliquée. À cela se rajoute le renchérissement des coûts de construction et des contrats de par l'inflation.

Ce constat interroge sur le maintien des équilibres financiers de notre structure à la fois sur son autofinancement net dégagé et par son niveau de fonds propres disponibles à terminaison (potentiel financier). Nous devons compter sur ses propres forces, puisque les aides publiques au secteur sont ou seront peu probables ou marginales.

D'ICI 2026

- Dégager un autofinancement net HLM moyen de 8% du chiffre d'affaires **sur la durée du projet** stratégique
- Maintenir et optimiser le potentiel financier à terminaison
- Assurer un niveau de **fonds propres** suffisant pour réaliser et sécuriser notre programmation
- Conserver une **Capacité d'Autofinancement** permettant une performance économique acceptable et abondant nos fonds propres pour la viabilité d'Habitat de l'III





2

RENFORCER LA CROISSANCE ET L'ENGAGEMENT

Renforcer **HABITAT DE L'ILL** par un développement plus que jamais centré sur les enjeux des territoires et des habitants et de l'ensemble de nos communes partenaires en relation avec les collectivités locales. L'accompagnement dans une démarche de co-construction et codécision passera par un engagement de l'ensemble de nos collaborateurs dans une démarche de transparence, de confiance, et dans un partenariat équilibré.

D'ICI 2026

Les facteurs clés permettant la réussite de notre croissance passe par :

- Maintenir un niveau de formation professionnelle permettant le développement des compétences
- Promouvoir les évolutions internes et favoriser les prises d'initiatives.
- Etre attentif à une Qualité de Vie au sein de la coopérative et des Conditions de Travail adaptées permettant l'épanouissement des collaborateurs et la fidélisation de nos talents
- Valoriser nos savoirs faire
- Numériser et informatiser l'entreprise

Grâce à cela nous nous engageons à :

- Livrer de 545 logements locatif (base Visial août 23).
- Livrer 365 logements en accession sociale (dont + de 200 logements en Bail Réel Solidaire).
- Apporter une contribution à l'économie des territoires de 155 M€ de dépenses sur les logements locatifs et en accession (170 000€/logement) générant près de 1500 emplois directs et indirects
- Investir plus de 2M€ dans les outils informatiques



3

ADAPTER LA GOUVERNANCE À NOS ENJEUX

Assurer la conduite et la définition du projet stratégique 2026 de sorte que la gouvernance soit investie, responsable, équitable, équilibrée et ouverte dans ses relations.

D'ICI 2026

- Une gouvernance prescriptrice équilibrée, partie prenante des axes stratégiques et impliquée aux côtés de notre organisation pour consolider l'appui au développement de la Coopérative
- Un conseil d'administration recentré, avec une composition acceptable en nombre permettant une agilité
- La création d'une instance 'bureau'
- La réorientation de la responsabilité pénale de la Présidence vers la Direction Générale
- Une ouverture auprès de nouveaux partenaires associatifs et économiques.
- Une réflexion sur les poids des collèges entre acteurs politiques, économiques et utilisateurs en intégrant une réflexion sur une présidence tournante
- Le maintien et la garantie de l'indépendance de la Coopérative
- La consolidation de notre engagement au côté du groupe Habitat Réuni
- Le développement des synergies entre membres du réseau Habitat Réuni
- La pérennisation et recapitalisation en trouvant de nouveaux partenaires dans notre Organisme Foncier Solidaire
- La mise en œuvre une transformation statutaire à travers une nouvelle forme juridique pour répondre aux enjeux et à l'avenir de notre coopérative.

4

DEVELOPPER UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

” A. POUR UN PARCOURS RÉSIDENTIEL COMPLET ”

Assurer la conduite et la définition du projet stratégique 2026 de sorte que la gouvernance soit investie, responsable, équitable et équilibrée et ouverte dans ses relations.

D'ICI 2026

- Mettre en place des partenariats avec de grandes entreprises permettant d'accompagner leurs salariés à une offre de logements abordables (locatifs et accession)
- Mettre à disposition une offre de logements en vente HLM conformément PSP
- Promouvoir le parcours résidentiel à travers une démarche personnalisée d'entretien auprès des locataires souhaitant devenir propriétaires
- Développer une offre de logements intermédiaires et libres
- Créer un guichet unique de l'accédant
- Mettre en œuvre une sectorisation (CRC, attributions, chargés de secteurs/agents) permettant de centrer et de développer de nouveaux services et renforcer l'accompagnement de nos locataires



4

” B. POUR LES PUBLICS PRECARISES ET UNE SOLIDARITE ACTIVE ”

D'ICI 2026

- Développer des solutions alternatives permettant d'apporter des réponses efficaces et rapides auprès des publics très précaires
- Développer des partenariats avec des associations d'insertions en prenant l'engagement de mettre à disposition de logements de notre parc immobilier dès lors que possible.
- Accompagner le développement d'une offre destinée aux étudiants et jeunes actifs
- Expérimenter et pérenniser une activité de prévention des fragilités économiques et sociales de nos locataires avec la création d'un poste de conseillère en économie sociale et familiale (CESF) pour :
 - › Proposer un accompagnement administratif et budgétaire aux locataires en difficulté afin de prévenir les impayés,
 - › Diminuer le non-recours aux dispositifs d'aide financière et l'ouverture des droits
 - › Accompagner vers l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne (prévention santé, alimentation, hygiène...);
 - › Détecter des situations à risque et les orienter pour la mise en place d'un suivi social régulier en interne ou en externe.
- Développer des partenariats actifs avec les communes et leurs différentes instances (CCAS...) pour apporter des réponses partagées





4

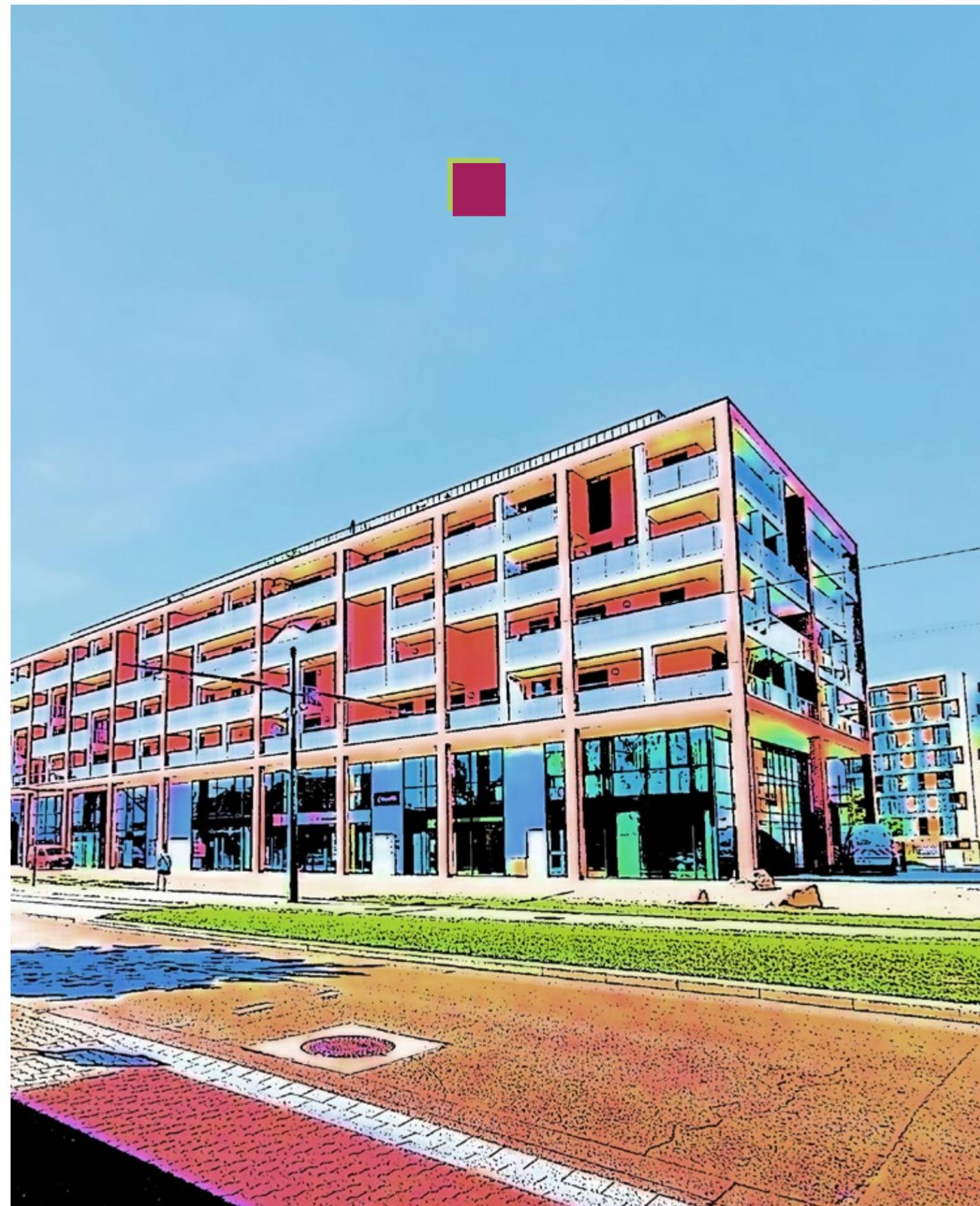


” C. POUR LA QUALITE DE SERVICE ET MAITRISE DES CHARGES ”

D'ICI 2026

- S'inscrire dans la démarche initiée par Habitat Réuni pour mettre en place un outil informatique (web charges) permettant une analyse sur le niveau de charges de chaque résidence, de pouvoir établir un prévisionnel afin de vérifier l'adéquation des acomptes charges, d'alerter en cas de dérives de certains postes.
- Sensibiliser aux écogestes : apporter un soutien concret à nos locataires, en les guidant vers des pratiques éco-responsables et des solutions permettant de réduire leurs dépenses énergétiques
- Assurer un entretien individualisé et personnalisé
- Accompagner les locataires pour les décomptes de charges importants





4

” D. POUR COMPLETER NOTRE OFFRE DE SERVICE PAR DE NOUVEAUX METIERS ET PRODUITS ”

D'ICI 2026

L'objectif étant de nous diversifier pour permettre à Habitat de l'ill de compléter ses savoirs faire et d'augmenter ses ressources dans une démarche de généraliste de l'immobilier pour apporter de nouvelles réponses à nos partenaires et sociétaires

- Créer équipe dédiée pour les métiers de Syndic, gestion pour autrui, transaction
- Consolider l'activité de syndic par un développement interne ou externe et mener une réflexion sur la filialisation de l'activité
- Développer et acquérir de nouveaux locaux commerciaux pour accompagner les communes souhaitant dynamiser leur centre-ville et ou centre bourg au travers des activités commerciales
- Expérimenter le Bail Réel Solidaire d'Activité (BRSA)
- Développer une offre de logements abordables en Bail Réel Solidaire permettant aux communes de leur apporter des réponses pour le maintien de leurs administrés

5

PRÉSERVER LA SANTÉ ET ACCOMPAGNER LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

D'ICI 2026

- Proposer à 100 % des locataires de 75 ans et plus un diagnostic personnalisé (+ de 600 personnes). 100 % des équipes de proximité seront formées à l'accompagnement des seniors et des aidants.
- Livrer plus de 55 logements en résidences seniors et 90 à étudier
- Plus de 300 logements adaptés aux seniors dans le cadre du label HSS
- Poursuivre et accentuer la démarche de labellisation HABITAT SENIORS SERVICES
- Une équipe 100% dédiée à l'animation sociale des seniors
- Développer une offre de service seniors adaptée à un modèle économique propre à nos enjeux et objectifs des communes partenaires
- Constituer et faire vivre un comité de pilotage dédié en veille sur les sujets de vieillissement et problématiques liées afin d'y apporter des solutions (ex : déserts médicaux)



7

RENFORCER L'INNOVATION ET LES PROJETS STRUCTURANTS

Anticiper les évolutions techniques, technologiques, managériales ou sociétales, pour offrir la meilleure expérience possible aux différentes parties prenantes d'HABITAT DE L'ILL

D'ICI 2026

De manière globale...

- Développer une organisation et une culture d'innovation et de prospective ouverte et pragmatique.
- Déployer l'innovation dans tous les champs d'intervention.
- Créer de la valeur collective en cultivant les échanges de pratiques et la coopération entre sociétés.

Pour les projets structurants immobilier près de 80M€ d'investissement

- Poursuivre la restructuration du quartier Libermann (investissement de 60M€)
- Lancer des études prospectives concernant la rue François Bach à Erstein (9,6M€)
- Etudier et identifier des résidences susceptibles d'entrer dans un objectif de vente en bloc
- Réhabiliter le groupe HOETZEL (1,5M€)
- Engager et réaliser le projet d'entrée de ville de Brumath et le projet Oxalis (9M€)





7

Entreprendre des actions pour l'environnement et le climat

D'ICI 2026

- Faire réaliser une **fresque du climat** pour une vision partagée entre administrateurs et collaborateurs, de nos enjeux de réduction des GES et de production de carbone,
- Eradiquer les étiquettes de performance énergétique F&G sur l'ensemble des logements d'Habitat de l'III
- Plus des **2/3 du patrimoine** dotés d'une étiquette DPE de consommation énergétique **A à C**.
- Intégrer et mettre en œuvre des actions environnementales et d'efficacité énergétiques dans le Plan Stratégique de Patrimoine
- Étudier systématiquement avec la maîtrise d'œuvre la faisabilité du recours à des matériaux biosourcés dans les constructions neuves (structuration d'une filière d'avenir) et la possibilité de réemploi des matériaux/déchets de construction et de démolition dans les capacités financières possibles.
- réaliser un bilan carbone et d'inscrire dans la **Stratégie Nationale Bas carbone** : réduction des émissions de gaz à effets de serre
- Développer les ENR
- S'inscrire dans l'ambition collective et stratégique d'Habitat Réuni

GLOSSAIRE

- BRS :** Bail Réel Solidaire
- BRSA :** Bail Réel Solidaire d'Activité
- COLEAD :** Comité des Leaders, réunissant le Directeur, la Directrice adjointe, les directeurs de pole, l'assistante de direction et de l'assistante de pole ressources.
- VISIAL :** Outil de simulation de gestion prévisionnelle et de pilotage stratégique des organismes d'HLM à 10 ans.
- CESF :** Conseiller en économie sociale et familiale
- CCAS :** centre communal d'action sociale
- HSS :** Habitat Sénior Services
- DPE :** Diagnostic de performance énergétique
- SNBC :** Stratégie Nationale Bas Carbone
- EnR :** Energies Renouvelables
- GES :** Gaz à effets de serre
- ERESE :** Énergie réseaux environnement (Groupe HHTC)

CH'26
COOP HAB'ILL

La formule gagnante du projet Stratégique 2024 / 2026 d'Habitat de l'ILL





Membre de
HABITAT
RÉUNION La force
du logement
social

COOP HAB'ILL 26

La formule gagnante du projet Stratégique 2024 / 2026 d'Habitat de l'Île

Résolument Humain